

Q1 2024

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

*Raport z badania ManpowerGroup
Dane dla Polski*





Wstęp

- Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2024 roku został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 525 pracodawców w Polsce.
- Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie: Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od początku stycznia do końca marca 2024 roku, w porównaniu do obecnego kwartału?
- W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten stanowi różnicę procentową pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia i odsetkiem firm spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.
- Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.
- Badanie zostało zrealizowane globalnie, w terminie od 2 do 31 października 2023 roku na grupie ponad 40 000 pracodawców, reprezentujących 41 rynków na całym świecie.



Wstęp

+26% Globalna prognoza netto zatrudnienia

Spadek o 4 p.p. w ujęciu kwartalnym oraz wzrost o 3 p.p. w porównaniu rocznym.

+18% Prognoza zatrudnienia netto dla Polski

Wynik identyczny w porównaniu z poprzednim kwartałem oraz wzrost o 18 p.p. w ujęciu rocznym.

Obszary z najwyższą prognozą netto zatrudnienia w Polsce



**Energetyka
& usługi
komunalne**



**Dobra
& usługi
konsumpcyjne**



**Transport,
logistyka
& motoryzacja**

Spis treści



5

Prognozy
zatrudnienia
w Polsce



14

Prognozy zatrudnienia
na świecie



22

O badaniu
ManpowerGroup



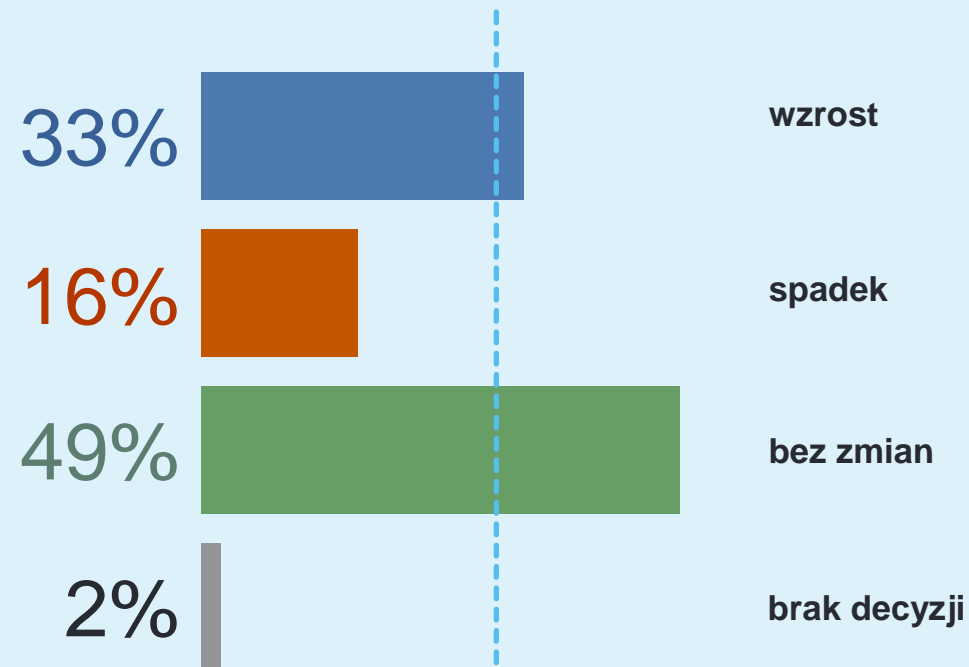
Prognozy zatrudnienia w Polsce





Prognozy zatrudnienia w Polsce

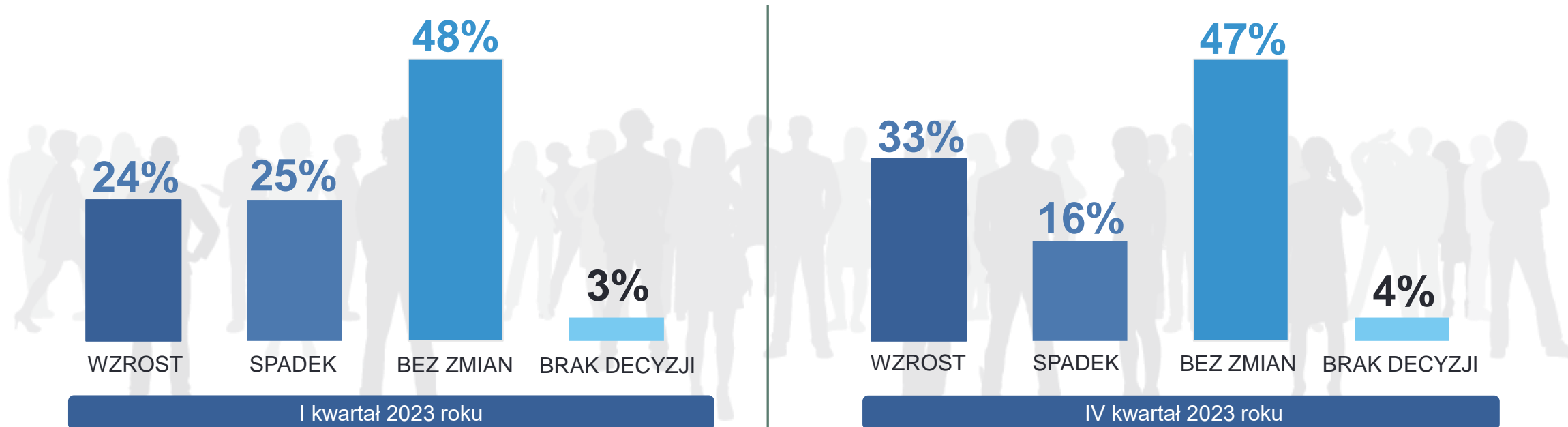
Jak pokazuje analiza, 33% firm znad Wisły planuje rozbudowanie zespołów, 16% organizacji liczy się z koniecznością redukcji etatów, a 49% nie chce żadnych zmian personalnych w pierwszych miesiącach 2024 roku. Jedynie 2% z nich nie zna planów rekrutacyjnych na najbliższy kwartał. **Prognoza netto zatrudnienia dla Polski, będąca odzwierciedleniem nastrojów rekrutacyjnych firm, wynosi +18%.**



Prognoza netto zatrudnienia dla Polski

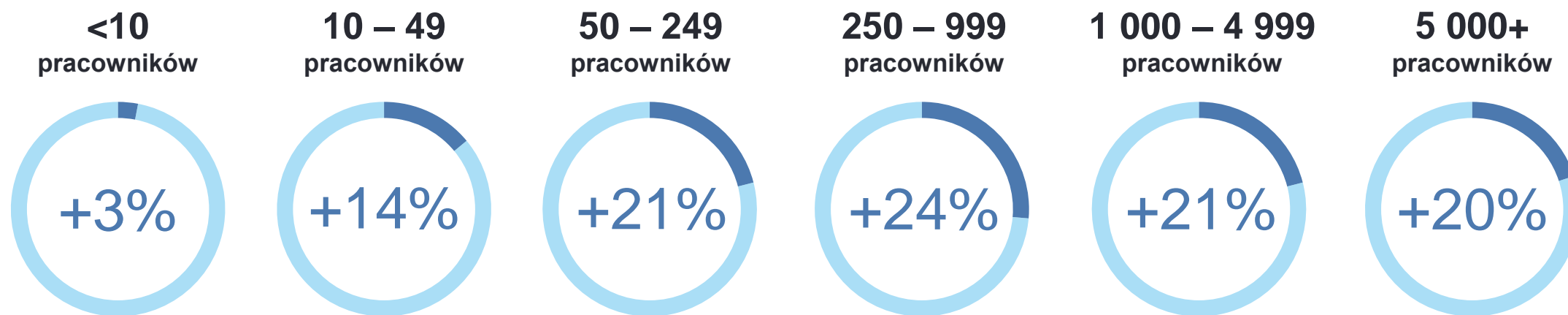
Prognozy zatrudnienia w Polsce

Prognoza netto zatrudnienia dla Polski nie zmieniła się w porównaniu do poprzedniego kwartału (+18), natomiast w ujęciu rocznym wskaźnik ten jest wyższy o 18 punktów procentowych (z 0).



Prognozy zatrudnienia według kategorii wielkości przedsiębiorstw

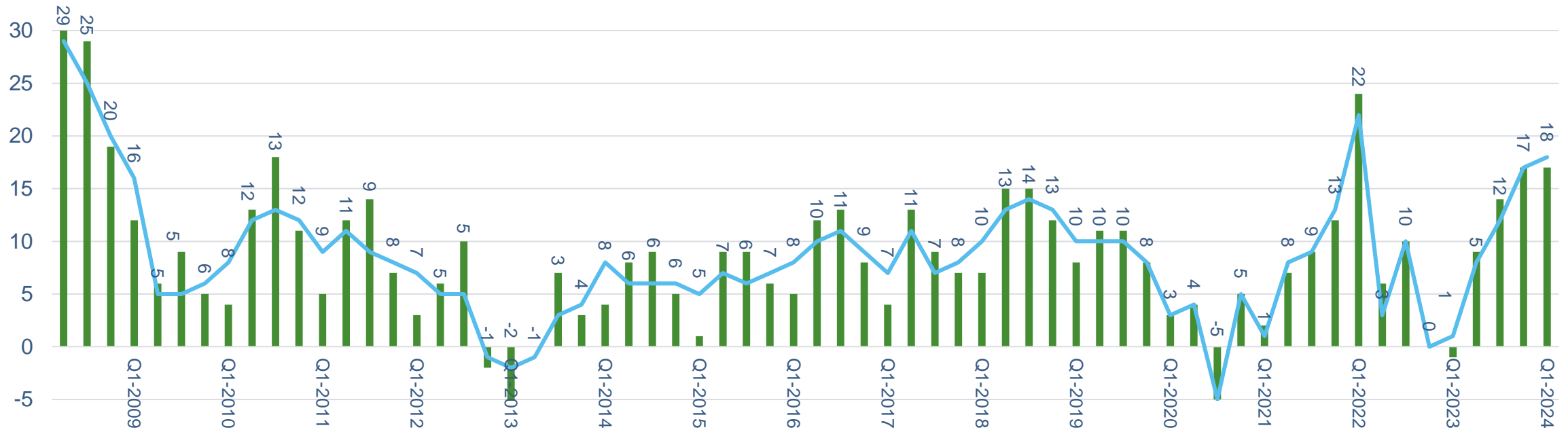
W I kwartale 2024 roku dodatnie prognozy zatrudnienia deklarują pracodawcy we wszystkich sześciu kategoriach organizacji.



Prognozy zatrudnienia w Polsce

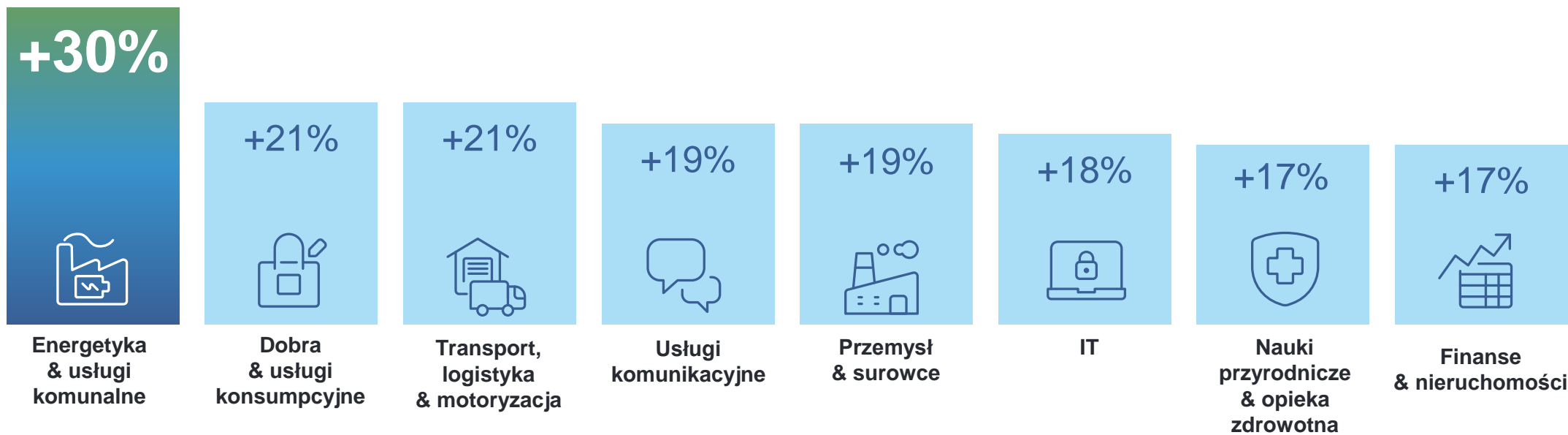
Dane o prognozie netto zatrudnienia w ujęciu historycznym

■ Prognoza netto — Prognoza netto po korekcie sezonowej



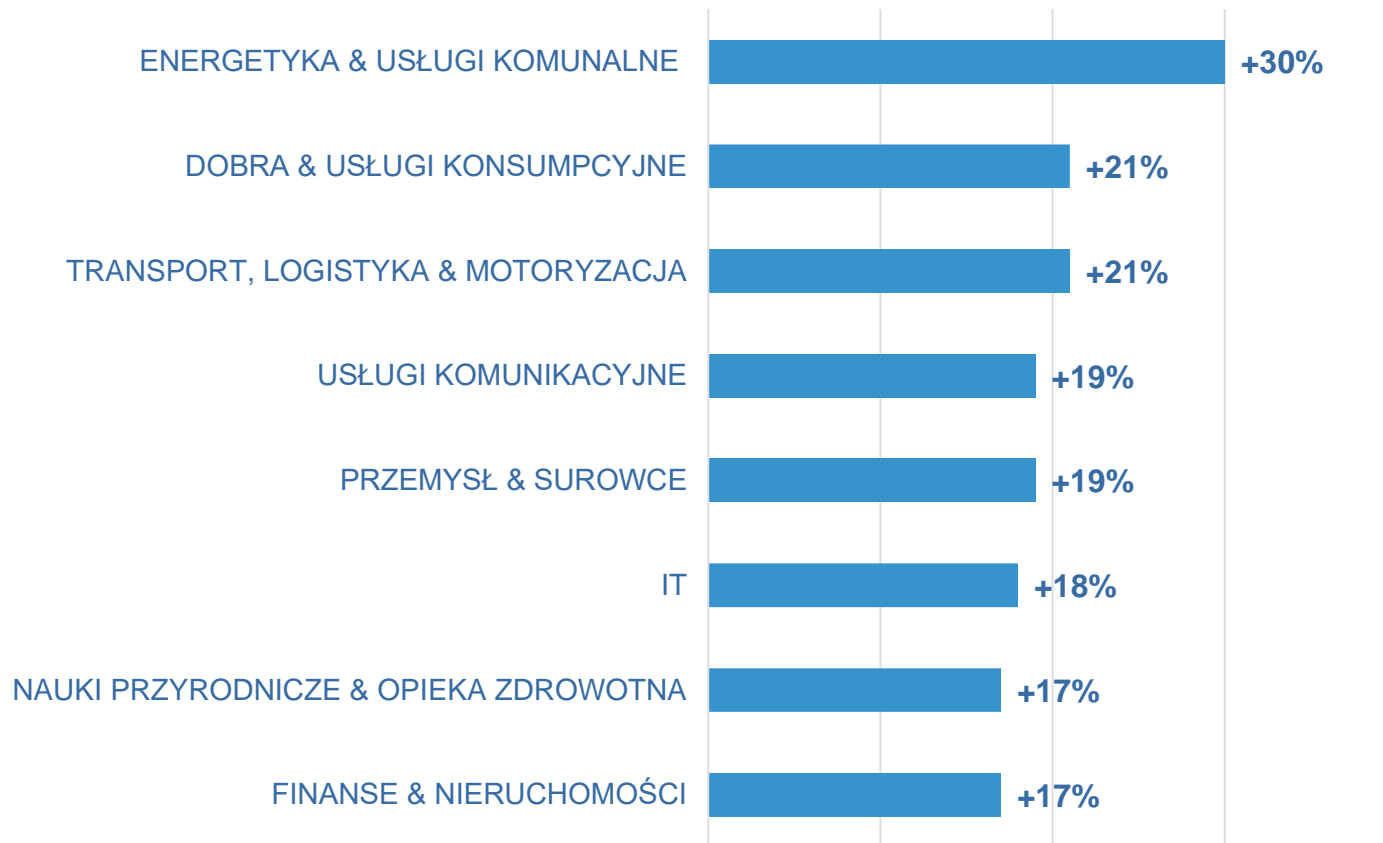
Porównanie sektorów

W I kwartale 2024 roku dodatnie prognozy zatrudnienia deklarują przedsiębiorcy spośród wszystkich 8 analizowanych sektorów. Na najwięcej ofert pracy mogą liczyć przedstawiciele obszaru energetyki & usług komunalnych, dóbr & usług konsumpcyjnych oraz transportu, logistyki & motoryzacji.



Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2024

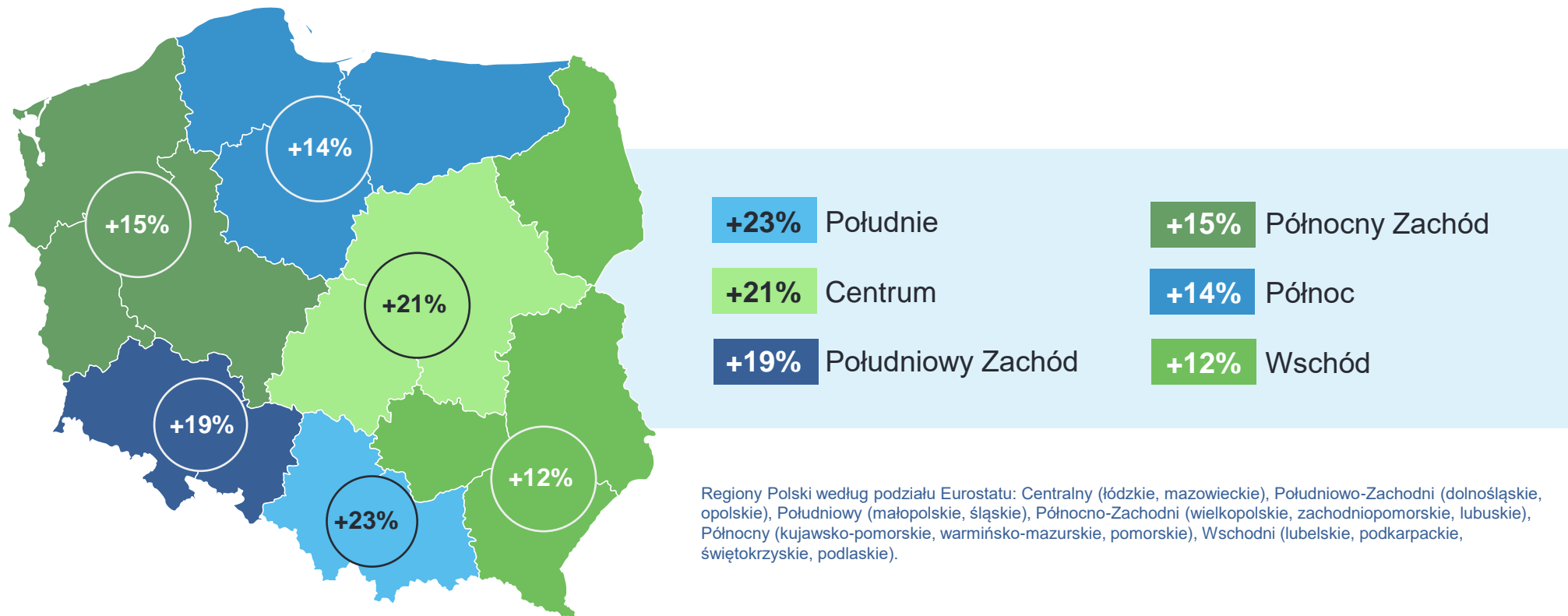


| Zmiana od IV kwartału 2023 (w punktach procentowych) | Zmiana od I kwartału 2023 (w punktach procentowych) |
|--|---|
| +8 | +16 |
| +4 | +20 |
| +3 | +16 |
| +5 | -14 |
| +5 | +20 |
| +2 | +15 |
| +5 | +22 |
| -4 | +23 |



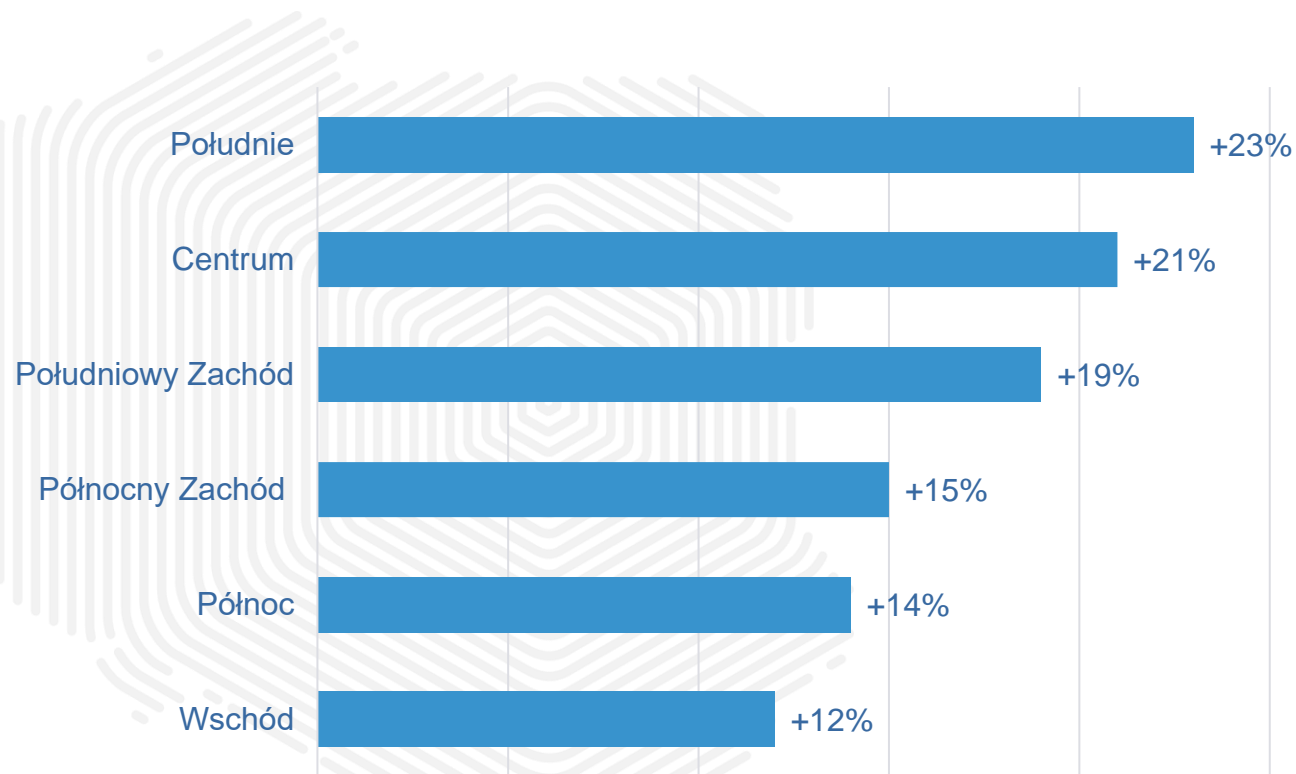
Porównanie regionów

Od stycznia do końca marca 2024 roku wzrost zatrudnienia prognozowany jest we wszystkich 6 regionach Polski. Największe zapotrzebowanie rekrutacyjne przewidują organizacje zlokalizowane w południowej (+23%) i centralnej (+21%) części kraju. W nieco mniejszym stopniu powiększanie zespołów planują przedsiębiorcy z Południowego Zachodu (+19%), Północnego Zachodu (+15%), a także Północy (+14%). Najniższą w Polsce, choć wciąż optymistyczną prognozę rekrutacyjną, deklarują pracodawcy ze Wschodu (+12%).



Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla I kwartału 2024



Zmiana od
IV kwartału 2023
(w punktach
procentowych)

Zmiana od
I kwartału 2023
(w punktach
procentowych)

+4

+21

-7

+27

+2

+8

+8

+13

+4

+9

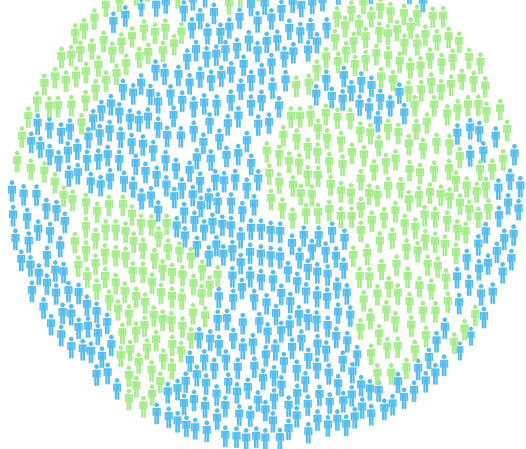
+1

+15



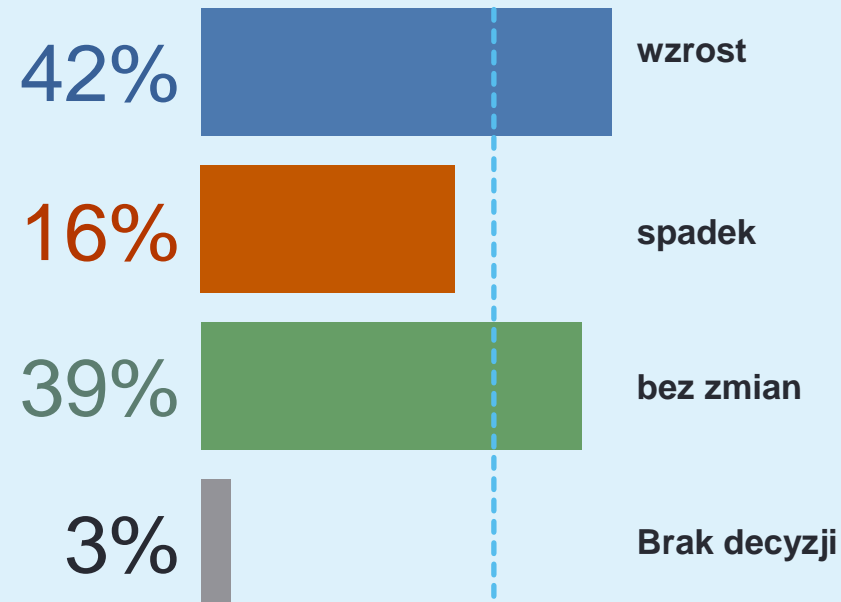
Prognozy zatrudnienia na świecie





Perspektywy zatrudnienia na świecie

Globalna prognoza netto zatrudnienia na I kwartał 2024 roku to +26%. O chęci wzmocnienia zespołów mówi 42% firm, a 39% organizacji planuje pozostawienie zatrudnienia na takim samym poziomie jak w ostatnich miesiącach. Redukcje stanowisk zapowiada 16% przedsiębiorstw. Tylko 3% pracodawców nie zna planów rekrutacyjnych na najbliższy czas.



Perspektywy zatrudnienia na świecie

Prognozy uwzględniają korektę sezonową



Indie oraz Holandia deklarują największe prognozy rekrutacyjne



Globalna prognoza netto zatrudnienia



Argentyna deklaruje najniższe zapotrzebowanie na nowe talenty

| | | | | | |
|-----------------|------------|-------------------------|------------|------------------|-----------|
| Indie | 37% | Finlandia | 29% | Irlandia | 21% |
| Holandia | 37% | Hong Kong | 29% | Francja | 20% |
| Kostaryka | 35% | Singapur | 29% | Hiszpania | 19% |
| USA | 34% | Portugalia | 28% | Tajwan | 19% |
| Meksyk | 34% | Południowa Afryka | 28% | Polska | 18% |
| Belgia | 33% | Panama | 27% | Izrael | 17% |
| Chiny | 33% | Wielka Brytania | 27% | Słowacja | 17% |
| Portoryko | 33% | Średnia globalna | 26% | Rumunia | 15% |
| Szwajcaria | 33% | Austria | 25% | Włochy | 13% |
| Brazylia | 32% | Kanada | 25% | Grecja | 12% |
| Gwatemala | 32% | Norwegia | 23% | Węgry | 10% |
| Kolumbia | 31% | Peru | 23% | Japonia | 10% |
| Niemcy | 30% | Szwecja | 22% | Czechy | 8% |
| Australia | 29% | Turcja | 22% | Argentyna | 2% |

Perspektywy zatrudnienia na świecie

Wszystkie biorące udział w badaniu 41 rynków z całego świata deklaruje dodatnie prognozy rekrutacyjne.

Największe zapotrzebowanie na talenty zgłaszają pracodawcy z regionu Ameryki Północnej (+34%) oraz regionu Azji i Pacyfiku (+30%). Nieco mniejsze, choć wciąż bardzo optymistyczne plany zatrudnienia deklarują firmy z Ameryki Południowej i Środkowej (+28%) oraz Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (+23%).

↗ Najwyższe prognozy



Indie

+37%



Holandia

+37%



Kostaryka

+35%



USA

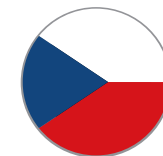
+35%

↘ Najniższe prognozy



Argentyna

+2%



Czechy

+8%



Węgry

+10%



Japonia

+10%



Perspektywy zatrudnienia na świecie – porównanie rok do roku



+20% Węgry

Najwyższy roczny wzrost prognozy
netto zatrudnienia



-18% Panama

Najwyższy roczny spadek
prognozy netto zatrudnienia

| | | | | | |
|-----------------|-------------|-------------------------|------------|---------------|-------------|
| Węgry | +20% | Portoryko | +7% | Kostaryka | +0% |
| Polska | +18% | Meksyk | +6% | Szwecja | +0% |
| Holandia | +17% | Szwajcaria | +6% | Austria | -1% |
| Portugalia | +16% | USA | +6% | Gwatemala | -1% |
| Hiszpania | +16% | Brazylia | +5% | Irlandia | -2% |
| Niemcy | +11% | Indie | +5% | Australia | -4% |
| Słowacja | +11% | Grecja | +4% | Singapur | -4% |
| Belgia | +10% | Finlandia | +3% | Turcja | -7% |
| Chiny | +8% | Średnia globalna | +3% | Kanada | -8% |
| Kolumbia | +8% | Włochy | +3% | Francja | -8% |
| Tajwan | +8% | Norwegia | +2% | Argentyna | -10% |
| Wielka Brytania | +8% | Rumunia | +2% | Peru | -10% |
| Czechy | +7% | Południowa Afryka | +2% | Izrael | -11% |
| Hong Kong | +7% | Japonia | +1% | Panama | -18% |

Perspektywy zatrudnienia na świecie – region EMEA

W pierwszym kwartale 2024 roku prognoza rekrutacyjna firm z regionu EMEA to +23%. To wynik niższy o 2 p.p. w porównaniu kwartalnym, ale większy o 5 p.p. rok do roku.

Prognozy różnią się w zależności od regionu, przy czym pracodawcy zlokalizowani w Holandii (+37%), Belgii (+33%) i Szwajcarii (+33%) zgłaszają największą potrzebę rozbudowywania zespołów.

W nieco mniejszym stopniu rekrutacje planują natomiast organizacje z Czech (+8%), Węgier (+10%) i Grecji (+12%).



Najwyższe prognozy



Holandia

+37%



Belgia

+33%



Szwajcaria

+33%



Najniższe prognozy



Czechy

+8%



Węgry

+10%



Grecja

+12%

Perspektywy zatrudnienia na świecie – region Ameryk

Kraje Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej deklarują pozytywne perspektywy zatrudnienia w pierwszym kwartale 2024.

Pracodawcy z Kostaryki (+35%), Stanów Zjednoczonych (+35%) i Meksyku (+34%) zgłaszają największe plany zatrudnienia w całym regionie. Organizacje zlokalizowane w Argentynie zapowiadają natomiast bardzo niewielki wzrost zatrudnienia na poziomie +2%.



Najwyższe prognozy



Kostaryka

+35%



USA

+35%



Meksyk

+34%



Najniższe prognozy



Argentyna

+2%



Peru

+23%



Kanada

+25%

Perspektywy zatrudnienia na świecie – region Azji i Pacyfiku

Organizacje zlokalizowane w całym regionie Azji i Pacyfiku przewidują wzrost zatrudnienia na poziomie +30%. To prognoza optymistyczna, choć niższa o 2 p.p. w porównaniu z poprzednim kwartałem, ale większa o 5 p.p. rok do roku.

Na największe w tym regionie zapotrzebowanie rekrutacyjne wskazują firmy z Indii (+37%) i Chin (+33%). Bardziej ostrożni w powiększaniu zespołów są pracodawcy z Tajwanu (+19%) i Japonii (+10%).



Najwyższe prognozy



Indie

+37%



Chiny

+33%



Najniższe prognozy



Japonia

+10%



Tajwan

+19%



O badaniu Manpowergroup





O badaniu ManpowerGroup

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2024 roku powstał na bazie badania przeprowadzonego od 2 do 31 października 2023 roku na grupie ponad 40 000 pracodawców, reprezentujących 41 rynków na całym świecie. To badanie odnoszące się do przyszłych planów zatrudnienia, wykorzystywane na całym świecie jako kluczowy wskaźnik gospodarczy.

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy – jedyne badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to analiza o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny – we wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny – badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z ponad 40 tys. pracodawców w 41 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny – od ponad sześciu dekad badanie to czerpie informacje z odpowiedzi na jedno pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, od stycznia do końca marca 2024 roku, w porównaniu do obecnego kwartału?”. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla I kwartału 2024 roku został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 525 pracodawców w Polsce.

ManpowerGroup



Doradztwo
& analiza
zatrudnienia



Zarządzanie
zespołami



Baza
talentów



Zarządzanie
karierą



Zmiana
ścieżki
zawodowej



Najlepsze
na rynku
talenty



Odwiedź www.manpowergroup.pl i dowiedz się więcej.

